

Projektteam

IG Metall Bezirksleitung NRW

Wolfgang Nettelstroth
0211 45484-127
wolfgang.nettelstroth@igmetall.de

Petra Beil
0211 45484-147
petra.beil@igmetall.de

Projektbüro

Achim Gehrke
0211 45484-152
achim.gehrke@igmetall.de

Inge Blume
0211 45484-148
inge.blume@igmetall.de

SUSTAIN CONSULT GmbH

Inger Korflür
0231 981 295-16
korfluer@sustain-consult.de

Birgit Timmer
0231 981 295-12
timmer@sustain-consult.de

TBS NRW e.V.

Viktor Steinberger
0211 17 93 10-13
viktor.steinberger@tbs-nrw.de

IGM Bildungszentrum Sprockhövel

Thomas Birg
02324 706-352
thomas.birg@igmetall.de

Wolfgang Gehring
02324 706-364
wolfgang.gehring@igmetall.de

Weitere Informationen gibt es unter:

www.besser-zukunft.de



besser: Zukunft! | Bezirk
Nordrhein-Westfalen

besser: Zukunft! – Antworten auf Beschäftigungsrisiken



Initiative zur Stärkung der Innovations- und Arbeitsplatzentwicklung
durch Betriebsräte und Beschäftigte

Ein Projekt der IG Metall in Nordrhein-Westfalen gefördert von:



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes
Nordrhein-Westfalen



Austausch und Handlungssicherheit

Im Zuge der Weltwirtschaftskrise erleben Betriebsräte wie schwierig es ist, etwas für die Sicherheit der Arbeitsplätze und Einkommen im Betrieb zu machen: Einbrüche im Auftragseingang reißen riesige Löcher in die Bücher, manchmal droht Insolvenz. In vielen Unternehmen sind auch generell die Perspektiven für die Zeit nach der Krise nicht geklärt.

Gewerkschaften und Betriebsräte in Nordrhein-Westfalen haben schon viel Erfahrung im Umgang mit Krisen. In den letzten Jahren haben sie dabei mit *besser*-Strategien viel erreicht. Auch im Zuge der aktuellen Krise können *besser*-Lösungen Alternativen zu Entlassungen und neue Perspektiven aufzeigen. Die zentrale Frage für Betriebsräte lautet:

Wie kommen wir durch die Krise – mit Zukunftschancen für Arbeitsplätze?

Krisenintervention	Zukunftssicherung
Mögliche Themen	
<ul style="list-style-type: none">• Abbau Arbeitszeitkonten• Nutzung Qualifizierungsprogramme• Kurzarbeit• Arbeit im Wirtschaftsausschuss• Maßnahmen im Vertrieb• ...	<ul style="list-style-type: none">• Zukunftskonzepte• Innovationen und Investitionen• Fertigungstiefe und Kernkompetenz• Outsourcing/Insourcing/Verlagerung• Fachkräfte und Leiharbeit• ...

Wie soll man das machen?

Im Austausch mit anderen Betriebsräten und unter Beteiligung der Belegschaft. In unsicheren Zeiten gibt dies mehr Handlungssicherheit!



Konzepte und Beteiligung: Dabei helfen wir euch!

Wir organisieren den Austausch mit Kolleginnen und Kollegen über die entscheidenden Themen – nicht zuletzt damit ihr von anderen Betriebsräten in vergleichbaren Situationen lernen könnt. Das gibt Handlungssicherheit bei der Bearbeitung von intelligenten *besser*-Konzepten. Und damit die Diskussion und Umsetzung im Betrieb gelingt, unterstützen wir euch dabei, die Beschäftigten zu beteiligen.

Was ist zu tun – was sind die wichtigen Fragen dabei?

wissen und verstehen

- Was muss man wissen z.B. zum Thema Unternehmensstrategie?
- Welche Handlungsmöglichkeiten hat der Betriebsrat?

bewerten und positionieren

- Wie sieht es bei uns aus? Was sagen die Beschäftigten?
- Welche intelligenten *besser*-Konzepte gibt es? Was wollen wir?

durchsetzen und handeln

- Wie setzen wir das gemeinsam mit der Belegschaft durch?
- Wie setzen wir unsere Vorschläge, Ideen etc. konkret um?

besser: Zukunft! Unsere Angebote

Wir helfen Euch bei der Sortierung der Themen nach dem Motto: „Was ist los bei uns und was können wir als Betriebsrat machen?“

Dazu bieten wir Folgendes an:

- Gespräche/ Workshops im Betrieb: Sortierung der Situation
- Veranstaltungen: Austausch mit anderen Betriebsräten
- Kollegiale Beratungen: Betriebsräte beraten sich wechselseitig
- Handlungshilfen: Strukturierte Unterstützung
- Austausch mit Beraterinnen/Beratern: Austausch über Beratung für Betriebsräte