Bezirk
Nordrhein-Westfalen

OPERATION ÜBERNAHME

www.operation-uebernahme.de

LAUT UND STARK

Tarifrunde Stahl:

Unbefristete Übernahme zur Regel gemacht

Stand vom 22.11.2011

REGELFALL

Unbefristet übernommen – mit Kündigungsschutz

Bezirk Nordrhein-Westfalen

1. Unternehmen und Betriebsrat stellen einvernehmlich Bedarf fest.
2. 35 Auszubildende werden nach Bedarf eingestellt.
3. Ausbildung erfolgt für 2,5 bis 3,5 Jahre.
4. Allen 35 Auszubildenden wird die Übernahme angeboten.
5. Grundsätzlich kann erst nach Ablauf eines Jahres gekündigt werden.

FALL 1

Personen- und verhaltensbedingte Gründe

Bezirk Nordrhein-Westfalen

Verpflichtung zur Übernahme besteht nicht bei Gründen, die in der Person oder dem Verhalten liegen.

1. Unternehmen und Betriebsrat stellen einvernehmlich Bedarf fest.
2. 35 Auszubildende werden nach Bedarf ausgebildet.
3. Ausbildung erfolgt für 2,5 bis 3,5 Jahre.
4. Gibt es Gründe in der Person oder dem Verhalten, besteht die Verpflichtung zur Übernahme nicht.

FALL 2 Wirtschaftliche Krise mit Beschäftigungsproblem

Bezirk Nordrhein-Westfalen

35

BewerberInnen

Wirtschaftliche Krise tritt ein!

35 Ausgebildete

Keine Übernahme

1. Unternehmen und Betriebsrat stellen einvernehmlich Bedarf fest.
2. 35 Auszubildende werden nach Bedarf eingestellt.
3. Ausbildung erfolgt für 2,5 bis 3,5 Jahre.
4. Am Ende der Ausbildung gibt es Beschäftigungsprobleme.
5. Im Einvernehmen mit dem Betriebsrat wird festgestellt, dass die Auszubildenden nicht übernommen werden können.

FALL 3 Über Bedarf ausbilden

Bezirk
Nordrhein-Westfalen

1. Unternehmen und Betriebsrat stellen einvernehmlich Bedarf fest.
2. 30 Auszubildende werden nach Bedarf ausgebildet.
   5 Auszubildende werden über Bedarf ausgebildet.
3. Ausbildung erfolgt für 2,5 bis 3,5 Jahre.
4. 30 Auszubildenden wird die Übernahme angeboten.
   5 Auszubildende müssen nicht übernommen werden.

FALL 4 Über Bedarf ausbilden – **Bedarf ändert sich**

Bezirk
Nordrhein-Westfalen

1. Unternehmen und Betriebsrat stellen einvernehmlich Bedarf fest.
2. 30 Auszubildende werden nach Bedarf ausgebildet.
   5 Auszubildende werden über Bedarf ausgebildet.
3. Ausbildung erfolgt für 2,5 bis 3,5 Jahre.
4. Am Ende der Ausbildung wird zusätzlicher Bedarf festgestellt.
5. 30 Auszubildenden wird die Übernahme angeboten.
   5 über Bedarf Ausgebildete werden auch übernommen.

KONFLIKTKLÄRUNG

Über tarifliche Einigungsstelle

Bezirk
Nordrhein-Westfalen

Tarifliche Einigungsstelle klärt Konflikte

1. Unternehmen und Betriebsrat stellen einvernehmlich Bedarf fest.
2. 35 Auszubildende werden nach Bedarf ausgebildet.
3. Ausbildung erfolgt für 2,5 bis 3,5 Jahre.
4. Nur mit Zustimmung des Betriebsrats kann von der Übernahmeverpflichtung abgewichen werden.
5. Über die tarifvertragliche Einigungsstelle werden Konfliktfälle entschieden.